

10 jaar PM Netwerk



Vier je vak!

Het doorbreken van de frustraties van teamwork

MO

Medisch Ondernemen

Het platform voor eerstelijns zorgprofessionals

Charlotte
van
den **Wall Bake**

COACHING

Voorwaarden voor een hecht team

- Onderlinge betrokkenheid en vertrouwen
- Durven om hulp te vragen
- Conflicten kunnen aangaan
- Een gemeenschappelijk doel
- Heldere structuur van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
- Eenheid
- Elkaar aanspreken op verantwoordelijkheden

Vragen

- Wat is je passie in je werk?
- Wat is jouw doel?
- Wat is jouw intrinsieke motivatie om dat doel te bereiken?

Tips

- Zorg dat het doel uitdagend is
- Creëer omstandigheden waarin jij je kunt focussen

Zwak team

Sterk team

weinig aandacht voor **Resultaat** gericht op

mijden van **Verantwoor-
delijkheid** aangaan van

gebrek aan **Betrokkenheid** sterke

angst voor **Feedback** aandurven van

gebrek aan **Vertrouwen** onderling

Wat maakt van een team, een super team?



Flow



Csikszentmihalyi, 1990

Flow = een holistische sensatie die mensen
voelen wanneer zij met totale betrokkenheid
handelen

Intrinsieke motivatie

Lopen jij!



Joechei! IK  van
hardlopen!



Passie



Duidelijk doel voor ogen hebben

When someone tells you
"You can't", turn around
and say "WATCH ME"

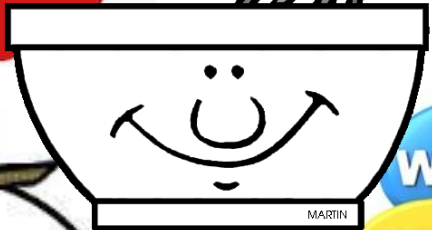


Uitdaging



Concentratie





Charlotte
van
den **Wall Bake**
COACHING